



独立行政法人
地域医療機能推進機構

Japan Community Health care Organization

JCHO仙台病院



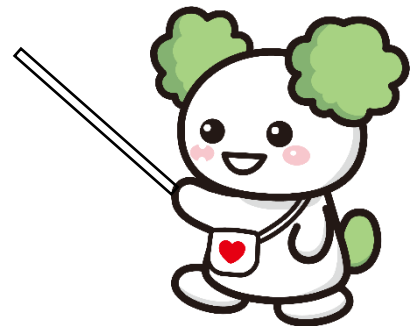
ご案内します！



仙台病院キャラクター
「ずんずん」

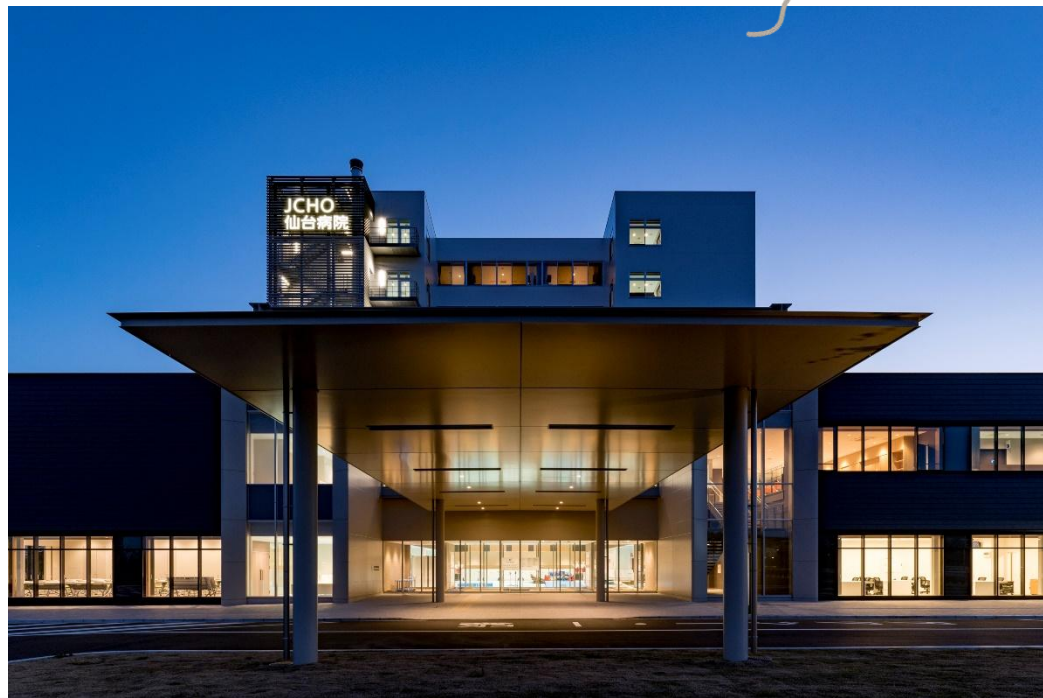
本日の内容

- JCHOとは
- 当院の紹介
- 看護部の教育体制
- 日勤スケジュールと勤務表
- 質疑応答





令和3年5月 泉区紫山に移転しました





内観

化学療法室



ナースステーション



手術室



ダイニング



小児科外来



病室





病院周辺

屋上からの眺めです



宮城県図書館

商業施設



JCHO : ジェイコー とは



独立行政法人 地域医療機能推進機構

Japan Community Health care Organization



厚生労働省傘下の組織

(みなし公務員として、公務員に準じた立場)



キャッチフレーズ

安心の地域医療を支えるJCHO



JCHOの施設（全国）

訪問看護

ステーション**40**施設



病院**57**施設

- ・急性期 HCU・ICU
- ・回復期リハ
- ・地域包括ケア病棟



健康管理センター**57**施設

看護職の活躍の場

介護老人

保健施設**23**施設



地域包括支援センター**12**施設

居宅介護支援センター**26**施設



研修センター**1**施設



看護専門学校**2**施設

JCHO仙台病院 の紹介




診療の特徴


1. 腎臓疾患の専門病院としての役割
2. 創傷ケアセンター
3. 腰痛・仙腸関節センター
4. バスキュラーアクセスセンター

仙台病院の概要

 平均在院日数10.9日 病床利用率80.5% ※2025年度

 一般病床：384床

 **診療科**
(21) 総合診療科、高血圧糖尿病科、循環器科、呼吸器科、消化器科、外科、乳腺外科、血管外科、整形外科、泌尿器科、皮膚科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、婦人科、眼科、小児科、リハビリテーション科、歯科・歯科口腔外科、ペインクリニック科

 **特殊外来センター**
・腎外来（腹膜透析外来）・腎臓疾患臨床研究センター
・移植外来 ・創傷ケアセンター

 **健康管理センター**
・腰痛・仙腸関節センター ・バスキュラーアクセスセンター

病院の職員数

※2026年4月

病院職員総数 676 名

医師

76名

看護職員

認定看護師4分野 6名
診療看護師 4名
特定行為研修修了者 11名

356名
(非常勤含)

他職種

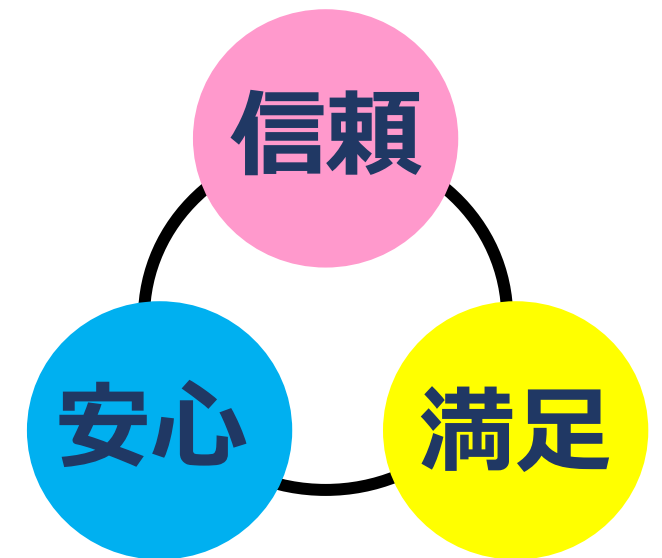
244名

看護部 理念

自信と誇りを持ち自律した看護を提供します

看護部 基本方針

1. 安全・安心な看護提供
2. チーム医療の推進
3. 専門職業人としての成長支援
4. 病院経営への貢献
5. 働きやすい職場環境の整備
6. 地域医療への貢献



看護体制



看護職員配置・・・急性期病棟 **7対1**
地域包括ケア病棟 **10対1**



夜間看護体制・・・3交替・2交替の**選択制**
急性期病棟 **3～4人夜勤**
地域包括ケア病棟
2人夜勤+看護補助者1名



看護単位・・・病棟8単位（地域包括ケア病棟1含む）
手術室・外来・血液透析室
健康管理センター・患者サポートセンター

看護部 教育体制

 **新人看護職員研修**

 **キャリア開発ラダー**

一人ひとりの看護の質の向上
スキルアップが図れるよう取り組んでいます



新人看護職員研修

集合教育：1年間継続して実施
4月集中研修、5月以降毎月1回研修

ローテーション研修：他部署 2週間
手術室 3日間
患者サポートセンター 2日間

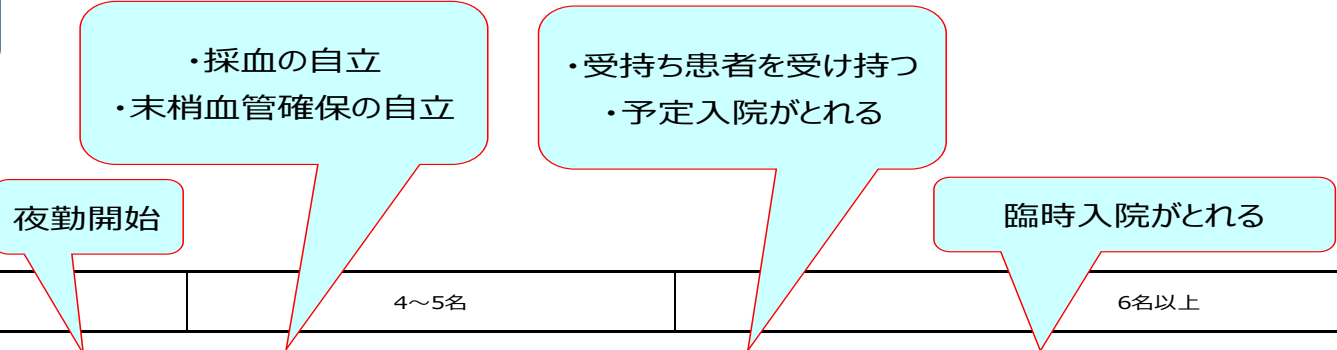
安心で安楽な看護ケアを提供するための臨床実践能力を修得

新人研修教育計画

JCHO仙台病院 新人看護職員研修年間計画



担当患者数や水色の吹き出しは目安です。
焦らず、確実に身につけていきましょう！！



担当患者数の目安	1～3名			4～5名			6名以上					
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
研修内容	新採用時研修 ラダー教育とキャリア 看護過程基礎① 環境整備・ベッドメイキング 褥瘡予防ケア・安全な移動 薬剤の取扱い・医療ガス 看護記録・電子カルテ 嚥下の理解・食事介助 安全な注射・採血 検体の取扱い	末梢血管確保 BLS フィジカルアセスメント 十二誘導心電図 医療安全 夜勤に向けての心構え		輸血 麻薬の取扱い 医療安全	看護過程基礎② ローテーション研修 オリエンテーション	重症度、 医療・看護 必要度	褥瘡ケアシステム フットケア	認知症看護 糖尿病看護 透析看護	フィジカルアセスメント	看護倫理 看護業務手順	チーム医療	看護成果発表 修了証書授与式
OSCE	4/25 採血	5/16～5/26 末梢血管確保										
宮城県看護協会			コミュニケーションの 基本					生き生きと働き 続けるために				
メンタルヘルス 面談			面談①				面談②			面談③		
基本技術 評価・他 提出			5/12 (金) 1ヶ月評価	7/10 (月) 3ヵ月評価			10/10 (月) 6ヵ月評価			2/20 (月) 10ヵ月評価		
			5/31 (水) 夜勤チェックリスト									

研修の様子

BLS



12誘導心電図



多職種の先輩たちが
丁寧に
教えてくれるよ！



移乗



食事介助



静脈採血



研修の様子

グループワーク



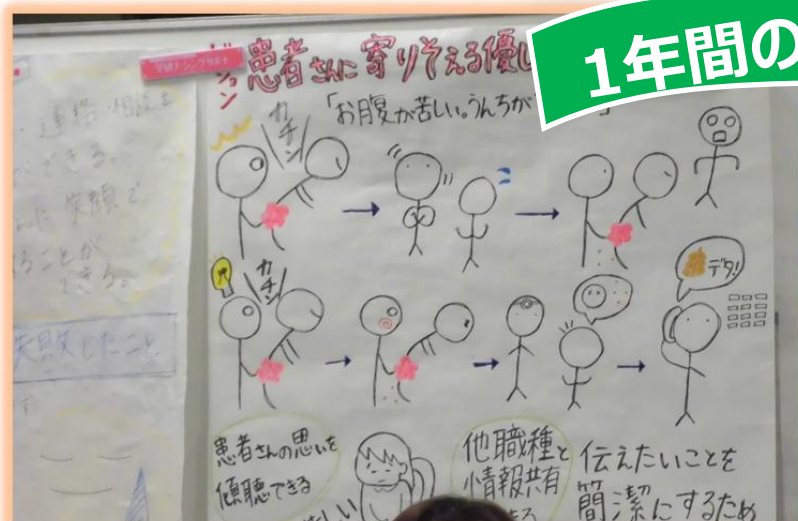
フィジカルアセスメント



部署内教育



1年間の成果発表



日勤業務の流れ

10:00

注射・点滴実施
注射・点滴の準備



12:00

休憩

休憩室や食堂でみんなで楽しくランチタイム



13:00

カンファレンス

情報共有、看護計画・退院調整などチームで協力



14:00

容態聴取

バイタルサインや状態観察の実施

15:00

記録

看護計画がどのように実施されたか、患者の反応の入力



17:00

業務終了・帰宅

1日お疲れ様でした。
明日も頑張ります!!

9:00

日常生活ケア

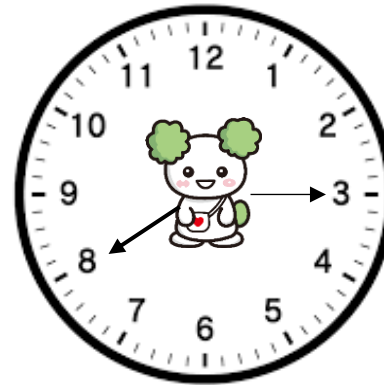
清拭、透析や検査・手術などの搬送を実施



8:15

申し送り

モジュールメンバーで1日のケアを打ち合わせ



Start

Finish



看護部 教育方針



教育目標

- 看護職員としての能力を高め、より良い看護の実践を模索できる
- 社会の変化に伴い、患者のニーズを捉え信頼ある看護を提供できる
- 看護職員として、組織の目標を達成するための人材育成

看護自律へのステップアップ

当院ではキャリア開発ラダーシステムを導入しています(右図参照)。キャリアを開発していく過程をレベルⅠからレベルⅤの段階で示し、集合教育と部署内教育を通して看護師としての成長を目指します。



JCHO仙台病院キャリア開発図

看護自律へのステップ

仙台を象徴するケヤキの木と光の輝きをイメージし、集合と発展を表しています。

レベルⅠ～Ⅴ共通研修

院内研修

- 実務安全研修
- 総合ケア研修
- 感染対策研修
- NST研修
- 看護記録研修

レベル別研修

レベルⅤ 院外研修

レベルⅣ リーダーシップ研修

レベルⅢ 看護研究/実地指導者研修

レベルⅡ 看護倫理/多職種連携

レベルⅠ 看護過程/フィジカルアセスメント



新人看護職員研修

基本的な臨床実践能力を獲得するとともに、看護職員としての社会的責任や基本的態度を習得することを目標に、1年間を通して集合研修、部署内研修、ローテーション研修を実施しています。

※7月～12月：ローテーション研修

- 配属部署以外の病棟/2週間
- 地域包括ケア病棟/1週間
- 手術室/1週間



成長をあらためて実感！
2年目へGO!!

新人NS Aさんの10月の勤務表



日	月	火	水	木	金	土
					1 夜勤入り	2 夜勤明け
3 休み	4 休み	5 休み	6 日勤	7 日勤	8 日勤	9 休み
10 日勤	11 日勤	12 日勤	13 夜勤入り	14 夜勤明け	15 休み	16 休み
17 休み	18 日勤	19 日勤	20 研修	21 日勤	22 日勤	23 休み
24 夜勤入り	25 夜勤明け	26 休み	27 日勤	28 日勤	29 年休	30 休み
31 夜勤入り						

ワーク ライフ バランス

♡ **休日** : 4週8休、祝日、年末年始

♡ **休暇制度** : 年次有給休暇 (20日)

夏季休暇 (3日)

結婚休暇 (5日)

病気休暇

その他

♡ **年間休日数** : 約128日



**患者さんに
質の高い医療を提供するために
一緒に働きましょう**



お待ちしております！